



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

Allegato B

**PATTO DI ACCREDITAMENTO PER LA FORNITURA DI PRESTAZIONI DI ASSISTENZA EDUCATIVA DOMICILIARE (AZIONE A1C.2) SUL TERRITORIO DEL DISTRETTO SOCIO SANITARIO N. 52 (MARSALA – PETROSINO) NELL'AMBITO DEL PROGRAMMA PON INCLUSIONE.**

**Progetto: n. AV3-2016-SIC\_59**

**CUP: B81E18000030007**

**CIG: ZB3342E2A0**

Il Dirigente del Settore Servizi alla Persona – Ufficio Solidarietà Sociale, del Comune di Marsala , quale Comune capofila del Distretto Socio Sanitario n. 52, sulla scorta degli atti d'ufficio

**RICONOSCE ED ACCREDITA**

per la realizzazione degli interventi di “assistenza educativa domiciliare”, da erogare in favore di minori in situazioni di disagio sociale ed a rischio di emarginazione, in forma voucherizzata.

L'Ente\_\_\_\_\_ con sede legale in\_\_\_\_\_

Via/C.da/P.zza/V.lo\_\_\_\_\_, con sede operativa in \_\_\_\_\_

Via/C.da/P.zza/V.lo\_\_\_\_\_ C.F.\_\_\_\_\_ P.IVA\_\_\_\_\_

rappresentato dal Legale Rappresentante Sig./Sig.ra – Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_

nato/a\_\_\_\_\_ il\_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_

Via/C.da/P.zza/V.lo\_\_\_\_\_ C.F.\_\_\_\_\_

**Art.1**

**Finalità del servizio di assistenza educativa domiciliare**

L'intervento intende promuovere il benessere psicofisico dei minori in situazione di svantaggio socio-educativo, relazionale e culturale, attraverso un servizio di assistenza educativa domiciliare, finalizzato a fornire sostegno alle famiglie beneficiarie REI/RDC, residenti nel Distretto Socio Sanitario 52 Marsala-Petrosino, che siano state prese in carico dal Servizio Sociale Professionale per la stipula del patto per l'inclusione sociale e che si trovino in particolari condizioni di criticità nello svolgimento della funzione educativa.

**Tipologia delle prestazioni**

Gli interventi mirano a rendere i minori presi in carico protagonisti del proprio processo evolutivo,



Città di Marsala  
Medaglia d'Oro al Valor Civile  
Capofila del DSS n. 52

Il bando è organizzato dal progetto n. AV3-2016-SIC\_59, finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

mediante la valorizzazione delle loro potenzialità, abilità ed attitudini, nonché supportandoli nella didattica personalizzata favorendo così processi efficaci di apprendimento.

Il lavoro degli operatori dovrà favorire l'affermarsi dell'autostima dei minori e il miglioramento della loro capacità di relazione all'interno della famiglia e nel contesto sociale e territoriale di appartenenza.

Gli interventi domiciliari tradurranno puntualmente quanto previsto dai Progetti individualizzati e dai Patti per l'inclusione sociale, elaborati e sottoscritti, nell'ambito dell'attuazione del Reddito di Inclusione e del Reddito di Cittadinanza, dagli specialisti del Servizio Sociale Professionale e dalle famiglie interessate, ove sia occorso anche il coinvolgimento dei soggetti che compongono la rete istituzionale dei servizi territoriali.

Gli interventi tenderanno necessariamente alla riqualificazione del contesto educativo familiare, sul quale si agirà, secondo le linee di intervento concordate nell'ambito della specifica progettualità, allo scopo di eliminare o ridurre il rischio psicosociale e di prevenire o recuperare il disagio derivante da situazioni di crisi, anche temporanee, e di pervenire ad un'autonomia educativa del nucleo.

### **Obiettivi degli interventi**

Il Servizio di Assistenza Educativa Domiciliare è un servizio sociale a carattere educativo che persegue i seguenti obiettivi specifici:

- affiancare il minore nei processi di apprendimento scolastico;
- orientare la famiglia a svolgere efficacemente il suo ruolo educativo, di ascolto e comprensione dei bisogni del minore;
- orientare le famiglie che presentino carenze sotto il profilo educativo e igienico-sanitario nello svolgimento delle mansioni quotidiane, per favorire processi di consapevolezza e responsabilizzazione;
- affiancare il nucleo nel processo di definizione delle regole educative;
- sostenere i genitori nello sviluppo progressivo delle competenze educative per rispondere ai bisogni dei propri bambini;
- mediare e sostenere le famiglie nella gestione dei rapporti con i servizi e le istituzioni territoriali;
- aumentare la consapevolezza del nucleo relativamente ai fattori che aumentano il rischio della devianza minorile;
- favorire un empowerment delle famiglie relativamente ruolo genitoriale, al fine di evitare la cronicizzazione del disagio psicologico e sociale;
- offrire ai minori con disabilità e/o difficoltà relazionali e scolastiche un aiuto personalizzato teso a promuovere nuovi valori, quali l'importanza dell'istruzione come elemento di crescita e maturazione;
- favorire la socializzazione e l'integrazione del minore attraverso la sua partecipazione attiva in attività ludiche, ricreative, culturali e sportive;
- favorire e la costruzione di una rete di relazioni tra il nucleo familiare e l'ambiente esterno (scuola, parrocchia, associazioni, ecc.).



Città di Marsala  
Medaglia d'Oro al Valor Civile  
Capofila del DSS n. 52

Il bando è organizzato dal progetto n. AV3-2016-SIC\_59,  
finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE  
con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

- affiancamento nel supporto educativo – didattico e nello svolgimento di attività integrative extra scolastiche a carattere didattico, ludico ricreativo e sportivo;
- iniziative di integrazione sociale in contesti di vita quotidiana.

Le prestazioni oggetto del presente accreditamento sono quindi orientate a realizzare servizi di supporto all'inclusione sociale anche mediante la collaborazione dei vari soggetti istituzionali nelle rispettive aree di competenza.

L'equipe multidisciplinare RDC, unitamente all'educatore, incaricato dall'Ente accreditato scelto dall'utente, stabiliranno quanto segue: modalità di erogazione del servizio, azioni, tempi di accesso al domicilio, decorrenza, obiettivi, responsabilità e impegni di ciascuno, verifiche in itinere ed ex post. Le prestazioni suddette, e il monte ore di servizio, dovranno inoltre essere erogate durante l'intera settimana in orario antimeridiano e/o pomeridiano a domicilio o presso altri contesti di vita del minore, secondo quanto stabilito nel piano educativo personalizzato predisposto dall'equipe multidisciplinare, secondo le modalità stabilite nei singoli Piani educativi Personalizzati, predisposti dall'Equipe Multidisciplinare.

## ART.2

Destinatari del servizio sono minori e le loro famiglie beneficiarie REI/RDC, che siano state prese in carico dall'equipe dedicata del Servizio Sociale Professionale per la stipula del patto per l'inclusione sociale e che necessitano di essere supportati nello svolgimento della funzione educativa.

Il servizio si concretizza nell'assegnazione di voucher nominativi e non trasferibili corrispondenti al fabbisogno (numero di ore non frazionabili) individuato con il Piano educativo Personalizzato, del valore di € 24,72 ora incluso IVA 5% non definibile in frazioni di intervento inferiori ad un'ora, utilizzabili dalle famiglie beneficiarie per l'acquisto di prestazioni di Assistenza Educativa Domiciliare presso gli Enti accreditati.

Il numero dei soggetti assistiti potrà sempre subire variazioni in più o in meno in base ai piani assistenziali predisposti dagli organi competenti e a seconda del piano educativo personalizzato elaborato dagli uffici in funzione dell'effettiva disponibilità dei fondi.

I piani educativi personalizzati possono essere oggetto di rivalutazione e quindi subire modifiche e/o integrazioni, in corso d'opera.

## ART. 3

L'Ente accreditato garantisce che il servizio di cui al presente accreditamento sarà espletato con la massima cura e diligenza nel rispetto puntuale delle indicazioni di cui all'Avviso Pubblico di accreditamento (parte integrante del presente atto) ed effettuato nel puntuale rispetto delle esigenze preventivamente rappresentate dagli interessati e/o dai loro familiari.

Garantisce altresì:



Città di Marsala  
Medaglia d'Oro al Valor Civile  
Capofila del DSS n. 52

Il bando è organizzato dal progetto n. AV3-2016-SIC\_59,  
finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE  
con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

- di comunicare la sede operativa sul territorio distrettuale come sede di riferimento con indicazione di recapiti telefonici e telematici ;
- il coordinamento e l'organizzazione, mediante una figura professionale individuata, delle attività di tutto il personale incaricato, oltre che le verifiche in proprio circa la qualità e l'appropriatezza delle prestazioni rese dal medesimo personale;
- che il servizio sarà fornito agli utenti aventi titolo così come individuati degli uffici competenti previa consegna del voucher di servizio nominativo accompagnato da esibizione del documento di riconoscimento;
- l'attuazione di quanto indicato nella Carta dei Servizi;
- di rispettare il piano educativo personalizzato predisposto dai servizi competenti e dal gruppo di lavoro/equipe costituito appositamente;
- di consegnare al momento della sottoscrizione del patto di accreditamento, elenco definito con nominativi del personale da poter impiegare con indicazione per ciascuno dei titoli professionali posseduti, dell'area/categoria/natura del rapporto di lavoro, corredato da curriculum vitae con foto;
- di comunicare, all'atto della consegna del voucher da parte dell'utente, il nominativo del professionista incaricato;
- di fornire gli operatori di tesserino con foto riportante l'indicazione dell'ente accreditato e firma del legale Rappresentante
- di garantire il rispetto del CCNL di riferimento e della normativa vigente, con particolare riferimento alle norme contenute dal D.Lgs. 276 del 10.9.2003 e s.m.i.;
- utilizzare le proprie risorse, sedi ed attrezzature, per l'organizzazione, la programmazione e il coordinamento sia degli interventi che del personale impegnato per l'attuazione delle prestazioni;
- la riservatezza dei dati personali del beneficiario ai sensi della normativa riguardante il trattamento dei dati personali e sensibili, e comunica il responsabile trattamento;
- l'applicazione, sul piano organizzativo e gestionale, le disposizioni di cui al regolamento ue 679/2016 e successive modifiche ed integrazioni, rispondendo direttamente in caso di eventuali omissioni e irregolarità;
- di osservare, nei confronti dei lavoratori dipendenti, le norme nazionali e i CCNL in materia di lavoro subordinato e, in particolare, applica e rispetta le vigenti disposizioni in materia di contrasto al lavoro non regolare;
- di adottare, per ogni utente assistito, il diario nominativo mensile degli interventi, che dovrà riportare, per ciascun giorno di servizio svolto, il nominativo dell'utente assistito, dell'operatore, la data di svolgimento, l'orario di svolgimento della prestazione, la firma dell'operatore e del genitore/i o di chi ne fa le veci che attestino l'avvenuta prestazione;
- di applicare tutte le procedure di cui al D.Lgs. 81/2008 e s.m.i..sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- di trasmettere periodicamente le buste paga o altro documento relativo al personale



Città di Marsala  
Medaglia d'Oro al Valor Civile  
Capofila del DSS n. 52

Il bando è organizzato dal progetto n. AV3-2016-SIC\_59,  
finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE  
con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

utilizzato nel servizio con relativa quietanza (bonifico o copia assegno e copia estratti conti dalla quale si evince la tracciabilità finanziaria) o

- di comunicare con immediatezza eventuali sostituzioni del personale rispetto all'elenco presentato e garantire la sostituzione del personale nell'evenienza in cui lo stesso non osservi un comportamento adeguato alle esigenze del servizio e dell'utenza;
- di dare immediata comunicazione all'ufficio Servizi Sociali del Comune di Marsala, per situazioni straordinarie riguardanti l'andamento del servizio o per difficoltà nei rapporti interpersonali operatori/utenti;
- di garantire la copertura assicurativa infortuni nonché la copertura assicurativa RCO e RC per danni a terzi durante l'esercizio delle prestazioni oggetto del servizio;
- di fornire ai Servizi Sociali, per la conseguente distribuzione agli utenti ammessi al servizio, un congruo numero di brochures informative ( che riprodurrà su richiesta del Comune/Distretto), complete di numeri telefonici, giorni e orari del ricevimento telefonico, del nominativo dell'operatore addetto al ricevimento delle telefonate e, in forma chiara e sintetica, delle prestazioni indicate nella carta dei servizi.

Gli operatori dell'Ente accreditato dovranno effettuare le prestazioni con diligenza e riservatezza, seguendo il principio della collaborazione con ogni altro operatore, ufficio o struttura con cui vengono a contatto per ragioni di servizio; essi devono, inoltre, tenere una condotta personale irreprensibile nei confronti dei soggetti assistiti. Gli operatori incaricati dall'Ente accreditato, ai fini dell'attuazione del piano educativo personalizzato prima dell'avvio del servizio, dovranno raccordarsi e coordinarsi con la preposta equipe dei Servizi Sociali.

Il personale è tenuto a mantenere l'assoluta riservatezza sui fatti e circostanze riguardanti il servizio e delle quali abbia avuto notizia durante l'espletamento o in funzione dello stesso.

#### ART 4

I pagamenti saranno effettuati, accertata, in capo all'Ente, la regolarità contributiva e quanto altro previsto per legge Es. Equitalia etc.) , su presentazione di fattura elettronica ( indicante eventuali CIG e CUP).

In concorrenza della fattura elettronica, devono essere trasmessi a mezzo PEC, salvo i voucher di servizio che devono essere consegnati brevi manu al responsabile del procedimento, i seguenti documenti:

- relazione inerente la regolare esecuzione degli interventi erogati, i risultati raggiunti e le criticità riscontrate, controfirmata dal referente coordinatore nominato dall'Ente;
- i prospetti contabili, controfirmati dal Rappresentante Legale dell'Ente, dai quali devono evincersi, per ogni utente assistito, i giorni ed il numero di ore svolte e gli estremi del/gli operatore/i impiegato/i;
- copia, per ogni utente, conforme all'originale, controfirmata dal Rappresentante Legale dell'Ente, del diario nominativo mensile degli interventi, che dovrà riportare, per ciascun di essi, giorno di servizio svolto, il nominativo dell'utente assistito, dell'operatore, la data di



Città di Marsala  
Medaglia d'Oro al Valor Civile  
Capofila del DSS n. 52

Il bando è organizzato dal progetto n. AV3-2016-SIC\_59,  
finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE  
con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

svolgimento, l'orario di svolgimento della prestazione, la firma dell'operatore e del genitore/i o di chi ne fa le veci che attestino l'avvenuta prestazione;

- timesheet degli operatori;
- autocertificazione attestante il rispetto degli obblighi contrattuali e previdenziali;
- autocertificazione attestante il rispetto dei requisiti richiesti per l'Accreditamento;
- voucher di servizio consegnato/i dall'utente riportante il timbro dell'Ente accreditato;
- altra documentazione che potrà essere richiesta anche ai fini della rendicontazione della spesa.

I pagamenti saranno effettuati con cadenza bimestrale, previa verifica della permanenza dei requisiti di legge (DURC, Equitalia, regolarità dei tributi locali ecc.) e previa acquisizione degli atti attinenti al rendiconto del periodo fatturato.

Il Comune corrisponde all'Ente accreditato gli importi, sulla base delle ore di servizio effettivamente svolte.

Le ore di prestazione definite nel voucher di servizio dovranno essere usufruite nell'arco del periodo di riferimento del voucher stesso, e non potranno essere recuperate nei mesi successivi.

L'Ente, pertanto, all'atto della richiesta di rimborso del voucher di servizio, dovrà documentare con adeguate pezze giustificative le ore effettivamente fruite da parte dell'utente beneficiario.

All'Ente verranno liquidate le ore di prestazioni professionali effettivamente erogate in favore del soggetto beneficiario.

Non saranno ritenuti rimborsabili i voucher di servizio mancanti anche di uno solo degli elementi di cui al superiore comma o recanti cancellature e/o abrasioni.

**N.B. la fattura elettronica** e tutta la documentazione afferente alla stessa deve essere inoltrata all'Ufficio di dei Servizi Sociali del Comune di Marsala, quale capofila del Distretto SS52 con cadenza mensile dall'avvio degli specifici servizi. ( cfr penalità)

Ai sensi dell'art.3 della L. n.136 del 13/10/2010, è fatto obbligo all'Ente di aprire, o indicare se esistente, un conto corrente dedicato sul quale farà confluire tutte le somme relative al servizio in oggetto e di avvalersi di tale conto corrente per tutte le operazioni relative al servizio, compresi i pagamenti delle retribuzioni al personale da effettuarsi esclusivamente a mezzo di bonifico bancario e che il mancato rispetto dell'obbligo di cui al presente comma comporta la risoluzione per inadempimento contrattuale. Inoltre dovrà comunicare quali soggetti sono autorizzati ad operare sul conto corrente indicato .

## ART. 5

Ai fini del rispetto della normativa sulla tracciabilità dei flussi finanziari, a cui resta obbligato il Soggetto accreditato, si specifica che il CIG da riportare è il seguente \_\_\_\_\_ corrispondente all'impegno assunto con Determina Dirigenziale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ ; \*

\* Per ulteriori servizi attivati con fondi comunali o distrettuali di stessa natura o ritenuti analoghi, l'amministrazione procederà ad acquisire ulteriore apposito CIG all'atto dell'impegno della spesa e la ditta sarà chiamata per la sottoscrizione dell'Addendum al presente Patto di Accreditamento, (del relativo Pagamento contributo ANAC) contenente gli estremi del nuovo CIG, gli estremi del nuovo impegno e della determinazione con cui si è proceduto all'avvio del servizio oltre che eventuali



Città di Marsala  
Medaglia d'Oro al Valor Civile  
Capofila del DSS n. 52

Il bando è organizzato dal progetto n. AV3-2016-SIC\_59,  
finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE  
con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

PON  
INCLUSIONE



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

ulteriori patti e condizioni e modalità particolari di svolgimento dei servizi.

Il soggetto accreditato, ai sensi dell'art.2 comma 1, della L.R. n. 15 del 20/11/2008 e dell'art.3 della L. n. 136 del 13/08/2010, ha indicato il seguente conto corrente dedicato:

\_\_\_\_\_ specificando che la/le persona/e delegato/e ad operare su di esso  
è il sig. \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_ Via  
\_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

Sul su detto conto Servizi Sociali del Comune di Marsala Capofila del DSS 52 farà confluire tutte le somme liquidate con riferimento al presente accreditamento.

#### **ART. 6**

Sul servizio svolto dal Soggetto accreditato sono riconosciute all'Ufficio Servizi Sociali del Comune di ampie facoltà di controllo sul corretto funzionamento del servizio tramite gli operatori incaricati dei Comuni del Distretto Socio Sanitario n. 52

Sono riconosciute altresì, facoltà di controllo sul rispetto di tutte le norme contrattuali e contributive. Qualora in occasione dei controlli effettuati, si rilevi una qualsiasi inadempienza, Il Dirigente del Settore procede alla immediata contestazione dei fatti rilevati.

#### **ART. 7**

L'accreditamento ha validità a decorre dalla data di sottoscrizione del presente patto e sino al 13/01/2025.

#### **ART. 8**

Con riferimento a quanto previsto all'art. 26, comma 5 del D.lgs 09/04/2008, n. 81 per il servizio oggetto del presente accreditamento, non esistendo costi relativi alla sicurezza del lavoro che si possono specificatamente riferire alle fasi operative di produzione precedenti all'espletamento del servizio di tutela e di assistenza, si specifica che gli unici costi di tale tipologia sono quelli sopportati dall'Ente accreditato, connessi al servizio predetto e effettuate presso la sua sede e ciò in virtù del fatto che i costi rientrano fra quelli di carattere generale che l'Ente accreditato è tenuto comunque ad assolvere. L'ente accreditato, con la sottoscrizione del presente atto dichiara che non è possibile individuare la quota parte degli stessi costi riferibili esclusivamente alle prestazioni di cui al progetto. Resta inteso che, stante la natura e le modalità di esecuzione delle prestazioni da espletare, non sussistono tra le reciproche attività interferenze rilevanti ai fini del comma 3 dell'art. 26 del D.lgs 09/04/2008.

#### **ART. 9**

Nel caso di carenze o inadempienze parziali, fatto salvo l'obbligo della eliminazione delle carenze o inadempienze contestate, saranno applicate le seguenti penalità:



Città di Marsala  
Medaglia d'Oro al Valor Civile  
Capofila del DSS n. 52

Il bando è organizzato dal progetto n. AV3-2016-SIC\_59,  
finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE  
con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE

**M**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

1. per la ritardata erogazione del servizio di minuti 15 e non recuperati a seguire, € 50,00 di penalità per ogni potenziale utente non assistito;
2. per la ritardata erogazione del servizio di minuti 30 e non recuperati a seguire, € 100,00 di penalità per ogni potenziale utente assistito;
3. per l'assegnazione al servizio di personale che non abbia i requisiti necessari per lo svolgimento del servizio € 150,00 di penalità al giorno per ogni potenziale utente non assistito regolarmente.
4. mancata trasmissione/presentazione, a cadenza mensile, dei documenti per i pagamenti ( cfr. art.4 del Patto di Accreditamento), € 300,00 per ogni mancata trasmissione/presentazione nei termini prescritti;
5. mancata effettuazione delle prestazioni accessorie ed aggiuntive € 1.000,00 per ogni prestazione non resa ai beneficiari che ne hanno fatto richiesta.

Le contestazioni vanno fatte per iscritto con PEC

Eventuali osservazioni dovranno pervenire al Comune entro dieci giorni.

Le penali saranno applicate all'atto della liquidazione, mediante detrazione dall'importo dovuto per la gestione del servizio. La terza contestazione, nell'arco della durata dell'accreditamento, darà luogo alla cancellazione dall'Elenco di accreditamento.

## **ART. 10**

Comportano la decadenza ovvero la cancellazione dall' Elenco di accreditamento e la risoluzione del Patto di Accreditamento, in aggiunta alle altre cause espressamente previste dalla legge:

- la mancata erogazione e/o irregolare erogazione delle prestazioni previste nei piani educativi personalizzati, elaborati dagli uffici competenti;
- il rifiuto immotivato di prestare i servizi secondo le modalità e i tempi previsti nel Patto di Accreditamento;
- la perdita dei requisiti richiesti e previsti da legge per l'accreditamento;
- per motivi di pubblico interesse;
- la revoca dei titoli abilitativi necessari per l'espletamento del servizio accreditato;
- la commissione di gravi o reiterate violazioni degli obblighi previsti nel Patto di Accreditamento;
- l'impiego di personale non idoneo o non qualificato;
- l'inosservanza delle norme di legge relative al personale dipendente e la mancata applicazione dei contratti collettivi nazionali di lavoro e delle norme di sicurezza;
- la sospensione del servizio senza giustificato motivo e senza attivazione di misure atte a evitare la sospensione stessa o a mitigarne il più possibile gli effetti;
- l'interruzione definitiva del servizio senza giusta causa;
- alla terza contestazione di cui al precedente punto (cfr. Penali);
- mancato assolvimento degli obblighi di tracciabilità;



Città di Marsala  
Medaglia d'Oro al Valor Civile  
Capofila del DSS n. 52

Il bando è organizzato dal progetto n. AV3-2016-SIC\_59,  
finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE  
con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo

**PON**  
INCLUSIONE

**M**



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

- esito negativo da eventuali controlli di legge sui requisiti ;
- mancata comunicazione da parte dell'Ente di perdita dei requisiti richiesti per l'accreditamento;
- grave violazione del Codice di Comportamento del Comune di Marsala;
- il subappalto del servizio;
- scioglimento e fallimento dell'Ente.

Nelle ipotesi sopraindicate il Patto di Accredитamento è risolto di diritto, con effetto immediato, con dichiarazione da parte del Comune di Marsala, a mezzo pec, di avvalersi della clausola risolutiva espressa, e salvo il risarcimento dei danni patiti dal Comune.

Il Comune contesta l'inadempimento grave con nota scritta, da inoltrare a mezzo PEC. L'Ente può produrre osservazioni entro dieci giorni. Rimane insindacabile il giudizio dell'Amministrazione ed è precluso alla ditta qualunque ulteriore ricorso.

#### ART. 11

E' fatto divieto all'Ente accreditato di porre in essere qualsiasi forma di cessione, anche parziale, delle prestazioni oggetto del voucher di servizio.

Nel caso in cui l'Ente accreditato intenda rinunciare all'accreditamento qui sottoscritto dovrà darne preventiva comunicazione scritta al Comune di Marsala con un anticipo di almeno 30 (trenta ) giorni.

L'Ente non avrà nulla a pretendere nel caso in cui l'accreditamento dovesse essere sospeso o risolto prima della loro relativa scadenza, per esaurimento, revoca e/o riduzione o rimodulazione dei fondi disponibili o per cause di forza maggiore, debitamente dal Distretto ss52.

Il Patto di Accredитamento sarà sottoscritto in forma privatistica da sottoporre a registrazione fiscale solo in caso d'uso. La Registrazione fiscale è a carico dell'Ente.

Per quanto non indicato nella presente convenzione si rimanda alle norme di legge in materia.

Per eventuali controversi il Foro competente è quello di Marsala.

Il soggetto accreditato designa quale proprio referente responsabile del servizio

il Sig./ra \_\_\_\_\_ tel \_\_\_\_\_ cell \_\_\_\_\_  
email \_\_\_\_\_

Il soggetto accreditato designa quale proprio referente con compiti di coordinamento organizzativo e amministrativo de servizio

Sig./ra \_\_\_\_\_ tel \_\_\_\_\_ cell \_\_\_\_\_  
email \_\_\_\_\_

IL Dirigente

Il Legale Rappresentante dell'Ente accreditato

Responsabile dell'Ufficio Piano  
del Distretto Socio Sanitario n. 52



Città di Marsala  
Medaglia d'Oro al Valor Civile  
Capofila del DSS n. 52

Il bando è organizzato dal progetto n. AV3-2016-SIC\_59,  
finanziato nell'ambito del PON INCLUSIONE  
con il contributo del Fondo Sociale Europeo 2014-2020